

Landsbyordningen Voerladegård
Skolebestyrelsesmøde mandag 11. sep. 2023
kl. 19-21.30

Vi starter i børnehaven

Referat

Forældrerep.: Anders, Signe, Ditte, Vicky, Rikke, Morten, Jan

Medarbejderrep.: Christian, Brian

Ledelse: Jeanette, Merete

Afbud: Signe, Brian

Vært: Ditte, tusind tak for kage 😊

1. Fagligt fokus i børnehaven i efteråret.

”rundvisning” og orientering ved Jeanette

Referat:

Efteråret byder på flere satsninger. Lydlig opmærksomhed og LæseLeg, natur, udeliv og science, motorik og bevægelse, sang og sanglege. Børnene bliver inddelt i mindre grupper, med fokus på det som de har brug for.

Kort drøftelse af den omvæltning der er sket i børnehaven. Kort drøftelse af eks. indkøring af nye børn. Jeanette tager hånd om handlinger.

2. Feriepasningen i børnehaven, sfo og klub igennem sommeren

Jeanette orienterer om rammerne for feriepasning og afvikling af feriepasningen sommeren 2023. Herunder personaleressourcer, antal tilmeldte og reelt passede børn.

Referat:

Jeanette fortalt kort om forbruget af personaleressourcer. Vi bruger et forholdsmæssig højt antal personaletimer på ugerne med behovspasning (uge 29 og 30). Der bliver sendt et bilag ud til bestyrelsen med referatet som viser rammerne og optællingen af ressourcer.

3. ”Oprydning” og igangsætning af arbejdet med principper

Merete har et mindre oplæg klar, som skal danne grundlag for arbejdet med principperne. Herunder også et blik på hvilke principper vi allerede har og hvilke vi tænker skal væk.

Referat:

Skolebestyrelsen har opgaven med at kigge på principperne på hjemmesiden, hvad skal have en revision. [Principper og retningslinjer | Landsbyordningen i Voerladegård \(aula.dk\)](#)

Link til Louise Klinge video:

[Passer jeres skole til børnenes grundlæggende behov? | Skole og Forældre \(skole-foraeldre.dk\)](#)

SB synes vi kommer omkring de emner hun taler om i videoen.

4. Orientering fra Anders og Jan, som deltog i Landsbyordningens kontrakt-dialog den 17. august 2023

Vi drøftede flere ting, men det store fokus var at vi har brug for at få flere folk/børn til distriktet og at Skanderborg Kommune i den henseende må fremskynde nogle processer ift flere udstykninger.

Referat:

Det var godt at de to repræsentanter fra skolebestyrelsen deltog i kontrakt-dialogmødet.

Drøftelsen bar præg af et godt samarbejde med forvaltningen.

Tilbage meldingen fra forvaltningen og fremlæggelsens indhold viser, at Landsbyordningen i Voerladegård gør et rigtig godt stykke arbejde for og med børn og personale. Drøftelsen havde et stort punkt om manglen på børn i skoledistriktet. Det er nødvendigt at der bliver lavet kommunale udstykninger til at øge befolkningsgrundlaget.

5. Årshjulet

Aftaler, punkter og opmærksomhedspunkter.

Referat:

Næste SB-aktivitet er det politiske dialogmøde d. 5. oktober 2023, med drøftelse af forslag til ny Børne- og ungepolitik. Der er formentlig ikke deltagelse fra os. Skriv til Merete inden 27/9 hvis en alligevel hopper på.

Vær opmærksom på mødet d. 23. januar 2024 i fir-skolesamarbejdet om fælles principper.

Der er valg til Skolebestyrelsen i foråret 2024. Ditte, Vicky og Signe er på valg. Man vælges for 4 år.

6. Kloster Mølle – mulighed for at samarbejde i det næste års tid.

Merete orienterer.

Kan/skal bestyrelsen foretage sig noget?

Referat:

Landsbyordningen vil gerne støtte op om samarbejder med Natur og Ungdom på Kloster Mølle. Jo flere forældre og børn der melder sig ind, jo flere aktiviteter kan vi gøre brug af. Opfordring til forældre om indmeldelse. Både ”på gaden” fra skolebestyrelsen og i et nyhedsbrev fra Merete.

7. Nyt fra medarbejdersiden.

Christian.

Referat: alle tre teams er kommet godt i gang. Lille team arbejder med bla. ”Fri for mobberi” og udeskole. Yngste skal kigge på sociale medier. Input fra lilleteam, yngste og ældste til børne og ungepolitikken. Lejrskolen var en succes. Lejrskolen er en forholdsvis stor udgift på budgettet. Der er enighed i bestyrelsen om at det er vigtigt at prioritere lejrskole for ældste storeteam hvert andet år. Det betyder rigtig meget for eleverne. Dette ses også i elevernes refleksionsbreve, når de stopper på skolen. Sommerfesten var ligeledes rigtig fin.

I efteråret er der en planlagt sygemelding blandt personale i ældste og en orlov i januar og februar.

8. Nyt fra ledelsen – herunder personaleledelsen.

- Forældremøder
- Sommerfesten
- Lejrskole
- Multisalene og deres arbejde
- Besøg af det politiske udvalg den 29/9
- Budgetopfølgningen
- Bygningsdriften – overgår til en central enhed fra januar
- Digital dannelse – fælles aften 1/11
- Mm

Referat: Skoleåret er kommet godt i gang med god energi. I efteråret har vi kendt sygefravær og orlov. Vi har ellers et meget lavt sygefravær. Vi har fået et par børn hen over sommeren. 7 nye børn er startet i skolen 1/9.

Ny sekretær er kommet godt i gang.

På en af forældremøderne blev andelen af børn med ordblindvanskeligheder drøftet. Andelen på Voerladegård skole har traditionelt set ligget højere end gennemsnittet. Dette skyldes bl.a. at ordblindvanskeligheder ligger i familien – og vi har (haft) en del familier med ordblindhed. Derudover har vi muligvis været dygtige til at ”spotte” de ordblinde tidligere end en del andre skoler.

SB tager senere en drøftelse af perspektiver og handlemuligheder.

Sommerfesten var god med næsten fuld tilslutning både fra skole og børnehave. Eftermiddagens aktiviteter var godt tilrettelagt. Lidt mere opdelt i år med inddragelse af underrummet. Forestillingen var mere rettet mod de voksne end børn i hele aldersgruppen.

Der bliver holdt vågent øje med budgettet via budgetopfølgningerne. Vi kommer ud med et forventeligt underskud som bestyrelsen løbende har været orienteret om. Børnehaven står for underskuddet. Vi er i dialog med økonomiafdelingen vedrørende nedbringelse af underskud både nu og i fremtiden. Det store dilemma er at kunne opretholde faglig god kvalitet og dækning af hele dagen, når børnetallet er lavt. Merete og Jeanette har tidligere deltaget i møde herom – på det møde blev det sagt at det ”magiske” tal er 36. Har man under 36 børn kan budgettet ikke balancere.

Bygningsdriften overgår pr. 1. januar 2024 til central varetagelse. Dvs. teknisk servicefunktionen ikke længere tilrettelægges og udføres direkte på skolen. Budgettet til funktionen bliver også pillet ud af det samlede budget. Pt. pågår der drøftelser om opgavefordelinger. Udgangspunktet for modellen er at de sædvanlige pedeller fortsat har ”base” hvor de hidtil har hørt til. Således forventer vi fortsat at have Sonny hos os – dog ikke helt i samme omfang som tidligere. Skolerne ”mister” alt andet lige på den nye model –

da samme ydelser nu også skal dække institutioner, som ikke hidtil har haft teknisk servicepersonale.

Husk der er indbudt til forældreaften vedrørende digital dannelse d. 1. november.

9. Næste møde 30/10 – hvem er vært?

Punkter

Referat: Anders er vært.

10. Evt.

Referat: nyhedsbreve er forskellige i de forskellige teams – skal det ensrettes, på hvad og med hvilken karakter.

Hos forældrene i bestyrelsen er det ikke ”et problem” at nyhedsbrevene ikke ligger samme sted – blot det altid er nemt at tilgå og der kommer en advisering.